**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально - экономические, организационно - технические, санитарно - гигиенические, лечебно - профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Понятие безопасности жизнедеятельности в ДОУ включает в себя следующие аспекты:

- Охрана жизни и здоровья детей
- Обеспечение безопасных условий труда сотрудников ДОУ

ПРОБЛЕМА безопасности в ДОУ определяется несколькими направлениями:

- Обеспечение охраны труда сотрудников ДОУ.
- Пожарная безопасность.
- Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций; Антитеррористическая защита.
- Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников (пожарная безопасность, личная безопасность, безопасность в быту, профилактика дорожно – транспортного травматизма)

**ЦЕЛЬ организации работы по охране труда:**

создание на базе детского сада единого безопасного образовательного пространства.

За обеспечение ***охраны труда в детском саду*** (дошкольном образовательном учреждении ДОУ) отвечает руководитель детского сада (заведующий ДОУ).

Приказом руководителя (заведующего ДОУ) детского сада назначается *ответственный за охрану труда в дошкольном образовательном учреждении*. Ответственный за охрану труда разрабатывает инструкции по охране труда и утверждает их у руководителя детским садом.

***Ответственный за охрану труда в ДОУ или специалист по охране труда должен иметь соответствующую подготовку или опыт работы с учетом специфики работы по охране труда в детском саду***.

В детских садах численность работников, которых превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда в дошкольном образовательном учреждении.

В детских садах численностью работников менее 50 человек, руководитель, заведующий детским садом, лично принимает решение *о создании службы охраны труда* и введении должности *специалиста по охране труда в детском саду* с учетом специфики работы ДОУ.

***При отсутствии в детском саду службы охраны труда или специалиста по охране труда их обязанности выполняет руководитель детского сада или сотрудник, уполномоченный руководителем ДОУ, он организует и контролирует работу связную с организацией охраны труда в детском саду.***

## Основные задачи по ОТ в образовательном учреждении:

- ✓ Изучение и реализация основных направлений законодательства РФ по вопросам безопасности, разработка и внедрение нормативно - правовых, методических и иных локальных актов, инструкций по формированию безопасного образовательного пространства;

- ✓ Наращивание опыта межведомственного, комплексного и многоуровневого подходов при формировании безопасного образовательного пространства;

- ✓ Аттестация образовательного учреждения по созданию медико-социальных, организационно-технических условий, обеспечивающих безопасность и сохранение здоровья всех участников воспитательно-образовательного процесса;

- ✓ Обеспечение выполнения сотрудниками и воспитанниками ДОУ требований законодательных и других нормативно – правовых актов, регламентирующих создание здоровых и безопасных условий воспитания;

- ✓ Предотвращение несчастных случаев с детьми и сотрудниками в ходе образовательного процесса;

- ✓ Профилактика производственного травматизма;

- ✓ Выполнение правил пожарной безопасности и соблюдение противопожарного режима;

- ✓ Формирование у воспитанников и сотрудников устойчивых навыков безопасного поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций;

- ✓ Оснащение образовательного учреждения противопожарным и охранным оборудованием, средствами защиты и пожаротушения;

- ✓ Повышение эффективности работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма, взаимодействие с отделами ГИБДД;

- ✓ Обеспечение безопасной эксплуатации здания, оборудования и технических средств обучения.

## Действия сотрудников МДОУ по охране труда основываются на выполнении требований законодательных документов в этой области.

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г 198 – ФЗ (ред.от 09.05.2005 г) устанавливает государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защиту прав и интересов работников и работодателей.

- Федеральный закон от 17 июля 1999 года 181 –ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (с изменениями от 09.05.2002 г) устанавливает правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками и направлен на создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

- Федеральный закон от 21.12.1994 г 69-ФЗ «О пожарной безопасности (ред.от 09.05.2005 г) определяет общие правовые, экономические и социальные основы обеспечения пожарной безопасности в Российской федерации.

- Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» разработано для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и устанавливает общие положения обязательного обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей.

## Организацию охраны труда в МДОУ регламентируют:

1. Устав МДОУ.
2. Коллективный договор МДОУ, где оговариваются:

   - Социально – экономические мероприятия, меры по стимулированию повышения уровня профессиональной подготовки и переподготовки кадров; установлению компенсаций, льгот при выполнении работ с вредными условиями труда.

   - Мероприятия организационно – технического направления, заключающиеся в организации служб и комиссий по охране труда в целях планирования и осуществления работы по охране труда.

3. Правила внутреннего трудового распорядка.
4. Положение об организации работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности, в котором обозначены основные направления организации работы МДОУ по охране труда и безопасности жизнедеятельности, функции, права и ответственность.
5. Должностная инструкция специалиста по охране труда и технике безопасности, в которой определены функции, должностные обязанности, права и ответственность.
6. План работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности составляется на учебный год и включает:

   - Организационно – технические мероприятия по улучшению условий труда

   - Обучение работников безопасным приемам работы и соблюдению правил безопасности на рабочем месте.